

Zarządzenie Nr 2/12/2021
Rektora Akademii Ekonomiczno – Humanistycznej w Warszawie
z dnia 1 grudnia 2021 r.
w sprawie przyjęcia
„Polityki równościowej i antydyskryminacyjnej
w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie”

Na podstawie §23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r. poz. 85) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Przyjmuje *„Politykę równościową i antydyskryminacyjną w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie”*.
2. *„Polityka równościowa i antydyskryminacyjna w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie”* stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

/-/ dr hab. Konrad Janowski, prof. AEH

Rektor

POLITYKA RÓWNOŚCIOWA I ANTYDYSKRYMINACYJNA W AKADEMII EKONOMICZNO-HUMANISTYCZNEJ W WARSZAWIE

1. Akademia Ekonomiczno-Humanistyczna w Warszawie, dążąc do doskonałości akademickiej, jest w pełni zaangażowana w aktywne promowanie równych szans. Wyrazem tego zaangażowania jest niniejsza Polityka, która przedstawia zakres działań na rzecz budowania na uczelni środowiska opartego na edukacji włączającej. Celem polityki równościowej jest zwiększenie szans edukacyjnych oraz społecznych dla wszystkich, poprzez zapewnienie warunków rozwoju indywidualnego potencjału.

2. Promowanie równych szans jest podstawą Akademii, której społeczność tworzą jej pracownicy oraz studenci. W związku z tym, wszystkie procedury odnoszące się do osób w tej społeczności są zależne jedynie od wyników i kryteriów powiązanych z wyznaczonymi obowiązkami. Wszelkie kryteria pozamerytoryczne nie są brane pod uwagę.

3. Kryteria pozamerytoryczne obejmują cechy chronione, wynikające m.in. z *Karty praw podstawowych Unii Europejskiej*. W ich skład wchodzi:

1. Wiek
2. Niepełnosprawność
3. Stan cywilny
4. Płeć (oraz zmiana płci)
5. Orientacja seksualna
6. Macierzyństwo
7. Pochodzenie
8. Religia i światopogląd

4. Akademia jest zobligowana, przede wszystkim, do respektowania różnic wynikających z powyższych cech chronionych oraz do aktywnego działania w kierunku poszerzania zakresu inkluzywności. W związku z powyższym, wszystkie osoby wchodzące w skład społeczności nie są w żaden sposób

dyskryminowane. Pierwszorzędne znaczenie mają jedynie kompetencje i kwalifikacje do spełnienia wymogów rekrutacji na studia lub na inne formy kształcenia lub do objęcia funkcji.

5. Akademia wyraża stanowczy sprzeciw wobec wszelkich przejawów dyskryminacji, mobbingu i wiktylizacji. W przypadku zaistnienia takich okoliczności, osobom które są częścią środowiska Akademii lub ubiegają się o takie członkostwo, przysługuje prawo do skargi. Skargi są rozpatrywane zgodnie z procedurami dotyczącymi skarg i zażaleń obowiązującymi w Akademii.

6. Ponadto, Akademia zobowiązuje się do aktywnego działania w celu realizacji niniejszej Polityki oraz podtrzymywania standardów europejskich w działalności akademickiej. Mając to na uwadze, Akademia zobowiązuje się:

- Przeciwdziałać przejawom dyskryminacji, mobbingu i wiktylizacji ze względu na cechy chronione oraz inne różnice wynikające z charakterystyk pozamerytorycznych.
- Podejmować działania, gdziekolwiek to możliwe, w celu wspierania niniejszej Polityki i jej celów.
- Wspierać równość szans między osobami, które posiadają daną cechę chronioną, a osobami, które jej nie posiadają.
- Wspierać pozytywne relacje pomiędzy osobami, które mają wspólną cechę chronioną, a osobami, które jej nie mają.
- Poddawać Politykę Akademii ciągłej ocenie, aby sprawdzić w jaki sposób wpływa ona na grupy chronione oraz w celu określenia czy Polityka pomaga osiągnąć równość szans dla wszystkich grup.
- Promować kulturę sprzyjającą integracji poprzez szkolenia oraz opracowywanie i doskonalenie zasad oraz polityk obowiązujących w Akademii.
- Rozpowszechniać niniejszy dokument wśród członków społeczności Akademii.
- Promować i nagłaśniać dobre praktyki funkcjonujące na terenie uczelni z zakresu wzmocnienia równości i różnorodności poprzez zwiększenie świadomości wagi zagadnień równościowych.
- Wspomagać rozwój karier naukowych osób, których kariery są spowolnione lub ograniczone z powodów systemowych.

- Wspierać łączenie pracy zawodowej i studiów z życiem rodzinnym poprzez poszerzenie oferty opieki nad małoletnimi dziećmi, m.in. przez rozwój infrastruktury opieki na terenie kampusu Akademii.

7. Zadania polegające na promowaniu postaw związanych z szacunkiem i równym traktowaniem oraz na przeciwdziałaniu przejawom dyskryminacji i ich skutkom Rektor Akademii powierzył pełnomocnikowi/czce Rektora ds. równego traktowania.

8. Niniejsza Polityka nie narusza postanowień dotyczących walki z przejawami dyskryminacji i służących przeciwdziałaniu wykluczeniu zawartych w Zarządzeniu Nr 1/09/2020 Rektora Akademii Ekonomiczno – Humanistycznej w Warszawie z dnia 21 września 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu rozwiązywania konfliktów oraz przeciwdziałania dyskryminacji i pomocy osobom jej doświadczającym w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie.