

**POROZUMIENIE
O PRZEPROWADZENIE PRAKTYKI ZAWODOWEJ**

zawarte w dniu r. pomiędzy

Uniwersytetem VIZJA (adres: ul. Okopowa 59, 01-043 Warszawa), wpisanym do ewidencji uczelni niepublicznych prowadzonych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego pod numerem 261, reprezentowanym przez Rektora dr. hab. Konrada Janowskiego, prof. Uniwersytetu VIZJA, zwanym dalej „**Uczelnią**”

a
.....
.....,

reprezentowanym przez
.....,
zwanym dalej „**Zakładem**”.

Na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 1571) zawiera się niniejsze porozumienie:

1. Porozumienie zostaje zawarte na okres od do
2. Uczelnia kieruje do Zakładu w celu odbycia praktyki:

Pana/Panią

.....
.....
(imię i nazwisko studenta, kierunek, poziom i rok studiów)
.....
.....

3. Zakład zobowiązuje się do przyjęcia ww. studenta (-ów) skierowanego/ych na praktykę zawodową zgodnie z obowiązującym na danym kierunku programem kształcenia, a w szczególności do:

- a) Zapewnienia odpowiedniego stanowiska pracy, urządzeń i materiałów niezbędnych do wykonywania zadań podczas realizacji praktyk,
- b) Zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz innymi przepisami wewnętrznymi obowiązującymi w Zakładzie,
- c) Zapewnienia studentom właściwych warunków pracy i warunków socjalnych, przysługujących pracownikom Zakładu,
- d) Sprawowania nadzoru nad wykonywaniem przez studenta powierzonych zadań zgodnych z programem praktyk.

4. Na zakładowego opiekuna praktyk Zakład wyznacza:

.....
(imię i nazwisko pracownika, stanowisko, kontakt telefoniczny i/lub e-mailowy)

5. Zakład może uzależnić przyjęcie studenta na praktykę zawodową od ubezpieczenia się przez studenta od następstw nieszczęśliwych wypadków (student ubezpiecza się we własnym zakresie).
6. Zakład może uzależnić przyjęcie studenta na praktykę zawodową od zapotrzebowania i umiejętności studenta i jego przydatności do realizacji zadań wyznaczanych mu przez Zakład.
7. Wszelkie koszty związane z praktyką studencką (w tym przejazdów, zakwaterowania, wyżywienia) są pokrywane przez studenta.
8. Student naruszający w sposób rażący dyscyplinę pracy może być przez Zakład wydany z praktyki. Zakład niezwłocznie informuje Uczelnię o fakcie wydalenia studenta.
9. Do spraw nieuregulowanych w porozumieniu zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 23.04.1964r. - Kodeks Cywilny (t.j. Dz. U. 2024 r., poz. 1061 z późn. zm.) i ustawy z dnia 26.06.1974 r. - Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. 2023 r., poz. 1465 z późn. zm.).

Przedstawiciel Uczelni	Przedstawiciel Zakładu