

Zarządzenie Nr 1/12/2021
Dyrektora Generalnego
Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie
z dnia 2 grudnia 2021 r.
w sprawie przyjęcia „Zasad ustalania wysokości wynagrodzenia pracowników
Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie”

Na podstawie §13 ust. 3 pkt 2 i pkt 5 Statutu Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie, art. 78 kodeksu pracy oraz §34 Regulaminu pracy w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie zarządzam, co następuje:

§1.

1. Przyjmuje się *„Zasady ustalenia wysokości wynagrodzeń w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie”*.
2. *„Zasady ustalenia wysokości wynagrodzeń w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie”* stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


.....

Załącznik
do Zarządzenia Nr 1/12/2021
Dyrektora Generalnego
Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej
w Warszawie
z dnia 2 grudnia 2021 r.

ZASADY USTALANIA WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW AKADEMII EKONOMICZNO-HUMANISTYCZNEJ W WARSZAWIE

Ustala się następujące zasady określania wysokości wynagrodzeń w Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie:

- 1) wynagrodzenie pracownika powinno odpowiadać co najmniej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, określanego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 2207),
- 2) wysokość wynagrodzenia powinna odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy, jej ilości i jakości oraz kwalifikacjom podwładnego niezbędnym do jej wykonywania,
- 3) wszelkie decyzje płacowe oraz różnice w sposobie traktowania indywidualnych pracowników mają zawsze swoje racjonalne uzasadnienie, tj. ustalając wysokość płacy bierze się pod uwagę kompetencje pracownika, staż pracy, jego doświadczenie oraz umiejętności,
- 4) wysokość wynagrodzenia odpowiada kryteriom rynkowym, tj. poziom wynagrodzenia odpowiada wysokości płacy na podobnych stanowiskach, jakie oferuje lokalny rynek pracy,
- 5) wiek pracownika, a także płeć, narodowość, wyznanie, światopogląd, tożsamość płciowa oraz inne okoliczności dotyczące sytuacji osobistej pracownika nie mają wpływu na wysokość wynagrodzenia,
- 6) przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia bierze się pod uwagę obowiązujące przepisy, w szczególności art. 78 i n. kodeksu pracy.

