

Elementy prawa pracy

Elements of labor law

Program studiów dla przedmiotu obowiązujący od cyklu kształcenia	2024/2025
Kierunek studiów	Psychologia
Rok i semestr studiów	Rok IV/ Semestr VII
Poziom kształcenia	Jednolite studia magisterskie
Profil kształcenia na kierunku	Ogólnoakademicki
Moduł kształcenia dla przedmiotu	Specjalnościowy
Nazwa specjalizacji (jeśli przedmiot specjalizacyjny)	Psychologia biznesu i przywództwa
Status przedmiotu	Do wyboru

Forma zajęć	Liczba godzin		ECTS	Forma zaliczenia	Waga
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne			
Wykład	30	16	2	Egzamin	100%
Razem za zajęcia dydaktyczne	30	16			
Praca własna studenta	15	29			
Ogółem	50	50			

Cele kształcenia dla przedmiotu

1.	Wprowadzenie studentów w tematykę prawnych regulacji pracy.
2.	Zapoznanie studentów z prawnymi rozwiązaniami określającymi funkcjonowanie pracowników w miejscu pracy.
3.	Zapoznanie studentów z prawnymi mechanizmami określającymi sposoby rozstrzygania problemów zachodzących w relacjach między pracownikami i przełożonymi.

Efekty uczenia się

WIEDZA			
L.p.	Efekty przedmiotowe (Student zna i rozumie)	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji efektów uczenia się
W1	Student zna i rozumie prawne podstawy zjawisk i relacji w miejscu pracy będących przedmiotem ekspertyzy psychologa pracy.	PS_WG12_Mgr PS_WK01_Mgr PS_WK02_Mgr PS_WK04_Mgr	Egzamin pisemny – pytania zamknięte.
W2			
W3			

UMIEJĘTNOŚCI			
L.p.	Efekty przedmiotowe (Student potrafi)	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji efektów uczenia się
U1	Student potrafi odpowiednio argumentować specyficzne działania i rozwiązania z zakresu psychologii pracy i organizacji poprzez odniesienie do prawa pracy.	PS_UK01_Mgr PS_UO01_Mgr	Egzamin pisemny – pytania otwarte (z zakresu interpretacji, rozwiązywania problemów).
U2			
U3			

KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
L.p.	Efekty przedmiotowe (Student jest gotów do)	Odniesienie do efektów kierunkowych	Metody weryfikacji efektów uczenia się
K1	Student jest gotów do pełnienia roli psychologa pracy z poszanowaniem zasad etyki zawodu psychologa oraz zgodnie z prawem pracy.	PS_KK04_Mgr	Analiza przypadków i przykładów, aktywność na zajęciach (dyskusja, debata).
K2	Student jest gotów do wykorzystywania znajomości regulacji prawa pracy w przeciwdziałaniu negatywnym zjawiskom w miejscu pracy.	PS_KO06_Mgr	Analiza przypadków i przykładów, aktywność na zajęciach (dyskusja,



			debata).
K3	Student jest gotów do dalszego samodzielnego kształcenia się w zakresie prawa pracy, w szczególności w kontekście zachodzących w nim zmian.	Ps_KR04_Mgr	Analiza przypadków i przykładów, aktywność na zajęciach (dyskusja, debata).

Treści kształcenia

L.p.	Treść kształcenia (tematyka zajęć)	Liczba godzin	
		Wykład	
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.	Wprowadzenie do prawa pracy. Obszar regulacji prawa pracy. Prawo pracy w ujęciu historycznym.	6	3
2.	Struktura prawa pracy – podstawowe źródła i dokumenty. Kodeks pracy. Prawo pracy a wewnętrzne statuty i regulacje organizacji. Prawo pracy w kontekście międzynarodowym – podstawowe źródła.	6	3
3.	Praca w ujęciu prawnym – stosunek pracy, formy zatrudnienia, charakterystyka i elementy umów. Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy – podstawy, powody, proces. Prawa i obowiązki stron w stosunku pracy.	6	3
4.	Bezpieczeństwo i ochrona pracy w perspektywie prawnej. Prawne podstawy. Obowiązki pracodawcy. Najczęstsze naruszenia. Prawo pracy a negatywne zjawiska w miejscach pracy: dyskryminacja, agresja.	6	4
5.	Prawa związków zawodowych i działalność związkowa. Postępowanie przed sądami pracy. Mediacja i arbitraż w sprawach pracowniczych. Konceptje rozwiązywania konfliktów pracowniczych.	6	3
Razem		30	16

Metody kształcenia

Forma zajęć	Metody kształcenia
Wykład	Wykład informacyjny i prezentacja multimedialna, analiza przypadków i przykładów, dyskusja, debata.

Warunki zaliczenia

Sposób zaliczenia	Wagi (%)
	Wykład
Egzamin pisemny	100
Razem	100%

Rozliczenie pracy własnej studenta

L.p.	Czynności w ramach pracy własnej	Szacowana liczba godzin	
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.	Lektura obowiązkowa	5	19
2.	Przygotowanie do egzaminu	10	10
Razem		15	29

Literatura obowiązkowa

1.	N/A. <i>Kodeks pracy</i> .
2.	Stelina, J. (2020). <i>Prawo pracy</i> .
3.	https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/?p=NORMLEXPUB:12000:0:NO::

Literatura uzupełniająca

1.	Moras-Olaś, K. (2021). Prawo do bycia offline jako podstawowe prawo pracownika. <i>Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Społecznej</i> , 28(4), 305-323.
2.	Tomaszewska, M. (2023). Elementy konstytutywne pracy zdalnej. <i>Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej</i> , 30(3), 211-219.

3.	Lau, D. (2014). Fixing International Labor Law: Corporate Social Responsibility, a Means or an End. <i>S. Cal. Interdisc. LJ</i> , 24, 725.
----	---

Inne materiały dydaktyczne

1.	
2.	
3.	