



Teoria organizacji i zarządzania

Organisation and management theory

Program studiów dla przedmiotu obowiązujący od cyklu kształcenia	2025/2026
Kierunek studiów	Marketing
Rok i semestr studiów	Rok I/ Semestr I
Poziom kształcenia	Studia I stopnia
Profil kształcenia na kierunku	Praktyczny
Moduł kształcenia dla przedmiotu	Kierunkowy
Nazwa specjalizacji (jeśli przedmiot specjalizacyjny)	-

Forma zajęć	Liczba godzin		ECTS	Forma zaliczenia	Waga
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne			
Wykład	30	24	5	Egzamin	100%
Razem za zajęcia dydaktyczne	30	24			
Praca własna studenta	95	101			
Ogółem	125	125			

Cele kształcenia dla przedmiotu

1.	Zapoznanie studentów z relacjami i wzajemnym oddziaływaniem między różnymi funkcjami zarządzania w organizacji oraz ich wpływem na efektywność przedsiębiorstwa.
2.	Zapoznanie studentów z podstawami teoretycznymi funkcjonowania organizacji oraz ich rolą w zmieniającym się otoczeniu gospodarczym.

Efekty uczenia się

WIEDZA		
Symbol	Efekty przedmiotowe Student zna i rozumie w stopniu zaawansowanym:	Odniesienie do efektów kierunkowych
W1	konceptje teorii organizacji i zarządzania, wskazując ich przydatność w praktyce zarządczej.	MAR_WG01 MAR_WG04 MAR_WG06 MAR_WG11 MAR_WK04
W2	modele organizacji oraz opisuje wpływ otoczenia na ich funkcjonowanie w warunkach zmienności.	
W3	znaczenie struktur organizacyjnych i funkcji zarządzania dla skuteczności działania organizacji, w tym rolę zarządzania kapitałem ludzkim jako funkcji wpływającej na efektywność organizacji	
W4	główne kierunki i szkoły w naukach organizacji i zarządzania oraz rozumie ich znaczenie dla rozwoju współczesnej teorii zarządzania.	

Symbol weryfikowanego efektu uczenia się dla przedmiotu	Metoda weryfikacji efektów uczenia się (Sposób zaliczenia)	Udział w ocenie (%)
W1, W2, W3, W4	Egzamin pisemny (pytania testowe i/lub opisowe) – weryfikacja wiedzy z zakresu pojęć i koncepcji teorii organizacji i zarządzania oraz ich przydatności w praktyce zarządczej, modeli organizacji i rozumienie wpływu otoczenia na ich funkcjonowanie w warunkach zmienności, struktur organizacyjnych i funkcji zarządzania dla skuteczności działania organizacji, kierunków i szkół w naukach o organizacji i zarządzaniu oraz ich znaczenia dla współczesnej teorii zarządzania	100
Razem		100%

Treści kształcenia

L.p.	Treść kształcenia (tematyka zajęć)	Liczba godzin	
		Wykład	
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.	Teoria organizacji i zarządzania jako dyscyplina naukowa – charakterystyka, podstawowe, paradygmatyczne założenia. Relacje z innymi obszarami nauk społecznych. Uwarunkowania powstania nauk o organizacji i zarządzaniu. Krótka historia systematycznego myślenia o organizacjach.	3	2



2.	Organizacja i zarządzanie jako obiekt badań. Metodologia badań organizacji i zarządzania. Metody ilościowe, metody jakościowe, metody mieszane. Typowe przedmioty pomiaru, pytania badawcze, praktyczne wykorzystanie danych. Badania na potrzeby organizacji vs. badania naukowe.	2	1
3.	Ujęcie organizacji - czynnościowe, atrybutowe, rzeczowe, spojrzenie statyczne, dynamiczne, przestrzenne. Omówienie, porównanie podejść, przykłady zastosowań.	3	2
4.	Organizacje jako system - teoria systemów, podsystemy organizacji. Rozwój organizacji – modele, procesy, techniki.	4	3
5.	Szkoly i kierunki w naukach organizacji i zarządzania. Modele organizacji. Typologia organizacji i zarządzania.	4	3
6.	Charakterystyczne cechy i cele organizacji. Społeczna odpowiedzialność biznesu.	2	2
7.	Rola wiedzy w organizacji. Wiedza jako zasób. Tworzenie wiedzy, konkurencja oparta na wiedzy – definicja, praktyczne rozwiązania, przykłady zastosowań.	1	1
8.	Rola otoczenia organizacji. Cechy i czynniki otoczenia istotne z punktu widzenia organizacji. Wpływ otoczenia na sposoby zarządzania.	3	3
9.	Podstawowe funkcje zarządzania. Planowanie, kierowanie (przewodzenie, realizacja, motywowanie), kontrola. Strategie i skuteczność technik i funkcji zarządzania – przegląd literatury empirycznej.	3	3
10.	Kierowanie organizacją - autorytet, przywództwo, władza, delegowanie, podejmowanie decyzji. Teoretyczne i empiryczne dowody. Czynniki wpływające na skuteczność przywództwa, procesy podejmowania decyzji.	3	2
11.	Rola zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Wybrane zagadnienia. Wprowadzenie do psychologii organizacji i zarządzania.	2	2
Razem		30	24

Metody kształcenia

Forma zajęć	Metody kształcenia
Wykład	Wykład problemowy dotyczący teorii organizacji i zarządzania z analizą przykładów z praktyki zarządzania i funkcjonowania współczesnych organizacji

Rozliczenie pracy własnej studenta

L.p.	Czynności w ramach pracy własnej	Szacowana liczba godzin	
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.	Przygotowanie do wykładów – wstępna lektura wskazanych materiałów i zapoznanie się z zagadnieniami omawianymi na kolejnych zajęciach	20	23
2.	Lektura obowiązkowa	20	23
3.	Przygotowanie do egzaminu pisemnego (powtórzenie teorii organizacji z wykładów i lektury obowiązkowej)	55	55
Razem		95	101

Literatura obowiązkowa

1.	Griffin R. (2017) Podstawy zarządzania organizacjami (z późn. zm.)
2.	Koźmiński A., Piotrowski. (2016 z póź. wyd) Teoria zarządzania
3.	Griffin, R. W. (2016). <i>Fundamentals of management</i> . Cengage Learning. (z późn.zm.)
4.	Stabryła A. (2013). Podstawy organizacji i zarządzania. Wybrane problemy i przykłady praktyczne. UEK

Literatura uzupełniająca

1.	Morgan (2016 z późn wyd.) Obrazy organizacji
2.	Blikle A. Doktryna jakości. Dostęp Informatyczny PDF
3.	Brown, J., Buchholtz, A., Carroll, A. B. (2021). <i>Business & society: Ethics, sustainability & stakeholder management</i> . Cengage Learning.

Inne materiały dydaktyczne

1.	Prezentacje multimedialne z wykładów
----	--------------------------------------